



LETNO POROČILO DELOVANJA DRUŠTVA PARADA PONOSA ZA LETO 2022

Na rednem občnem zboru Društva Parada ponosa, ki se je odvil 19. 12. 2021 je občni zbor potrdil Vizijo delovanja društva za mandat 2022-23, na občnem zboru 9. 3. 2021 pa Strategijo delovanja društva v obdobju 2021-2023. Na podlagi sprejete vizije in strategije je bil izveden v tem poročilu predstavljen program dela društva v letu 2022.

Dosežki programov društva v letu 2022:

V letu 2022 so se polno izvajali naslednji programi:

- Program LGBTIQ+ prostovoljstvo
- Program Naslavljanje vrstniškega nasilja
- Program za zmanjševanje tveganja za brezdomnost in stanovanjsko izključenost LGBTIQ+ mladih SQVOT
- Mladinski program

Dodatno smo:

- Izvedle Festival 2022
- Začele polno izvajati program Vključujoče organizacije
- Na novo vzpostavile kadrovske strukture organizacije
- Izvajale aktivnosti znotraj programa Transformacija sovražnega govora

Dosežki programa LGBTIQ+ prostovoljstvo:

- Uspešno zaključile dvoletni projekt "Prostovoljstvo in LGBTIQ+ skupnost" v sklopu programa Evropska solidarnostna enota (ESE), znotraj katerega smo v letu 2022 gostile_i: 2 dolgoročni_a prostovoljki_ca in skupinski projekt za 15 prostovoljk_cev v juniju 2022.
- Uspešno smo prijavile_i nov dvoletni prostovoljski projekt na razpis programa ESE, znotraj katerega smo že v začetku leta 2022 gostile_i 2 prostovoljki_ca na dolgoročnem projektu. V drugi polovici leta pa sta se pridružili_a še dve_a dolgoročni_a prostovoljki_ca. Tako je organizacija v letu 2022 prvič gostila 4 dolgoročne prostovoljke_ce hkrati.
- Preko prostovoljskega projekta ESE smo izbrale_i prostovoljko_ca, ki bo eno leto podpiral_a izvajanje mladinskega programa.
- Promovirale_i smo publikacijo Vključevanje in podpiranje LGBTIQ+ mladih znotraj projektov (prostovoljstva) Evropske solidarnostne enote – smernice za organizacije, nadaljnjo promocijo in nadgradnjo Smernic načrtujemo tudi za leto 2023.



- Zaposlile smo nove koordinatorke Programa LGBTIQ+ prostovoljstvo za polovični delovni čas.

Dosežki programa Naslavljanje vrstniškega nasilja:

Program Naslavljanje vrstniškega nasilja smo dodatno strateško razvile, posledično bomo za leto 2023 program preimenoval v **Varne in vključujoče šole**.

Dosežki:

- Vzpostavljeno sodelovanje s Pedagoško fakulteto, UL.
- Izvedba izobraževanja za 4. letnik študentk_ov programa Razredni pouk na PEF, UL.
- Izvedba delavnic za dijakinje_e, učiteljice_e na več šolah (Gimnazija Ptuj, 2. gimnazija Maribor)
- Izvedba KATIS izobraževanj z učitelji_cami.
- Vzpostavljen in redno izvajan novičnik za šole po Sloveniji.
- Oblikovana komunikacijska strategija programa do leta 2025.
- Prijava programa izobraževanja članic mreže vključujočih šol (čakamo rezultate).
- Vzpostavljeno sodelovanje z Mestno občino Ljubljana - oddelek za predšolsko vzgojo in izobraževanje.
- Pričele z oblikovanjem izobraževalnih modulov za učiteljice_e in mlade v šolah.
- Ideja oblikovanja grafične in vizualne podobe Mreže vključujočih šol.
- Oblikovanje nove zasnove in imena programa.
- Načrtovanje prijave projekta KA2 partnerstvo, Erasmus+, preko Cmeplus-a.
- Izvedle_i študijski obisk v Oslu s partnersko organizacijo iz Norveške - Queer Youth.
- Načrtovale_i študijski obisk v Ljubljani s partnersko organizacijo Queer Youth.
- Načrtovale_i sestanek z MIZŠ, kjer se predstavijo potrebe in prepreke pri vključevanju LGBTIQ+ tem v šolsko okolje.

Dosežki programa SQVOT:

Program SQVOT smo dodatno okrepile in ga razvile, posledično bomo za leto 2023 program preimenoval v **Program za odpravljanje posledic manjšinskega stresa Sqvot**.

- Vzpostavitev razvojnega socialno varstvenega programa s sofinanciranjem s strani MDDSZEM
- Pridobitev statusa delovanja v javnem interesu na področju socialnega varstva
- Organiziran strokovni posvet na temo Manjšinskega stresa in duševnega zdravja manjšinskih skupnosti
- Izvajanje mehanizma kratkoročnih kriznih namestitev – 8 aktivnih gostiteljic_jev, 6 namestitev, 3 izvedene namestitve
- Delovanje psihosocialne svetovalnice in pridobitev prostora za svetovanje
- Vzpostavitev skupnostnega dela - izvedenih 19 dogodkov
- Vzpostavitev in mentoriranje skupine prostovoljk_cev, ki samostojno načrtujejo in izvajajo skupnostno delo



- Vzpostavitev podporne skupine za LGBTIQ+ osebe, ki se soočajo s težavami v duševnem zdravju
- Pridobitev programskega financiranja s strani MOL na področju socialnega varstva
- Izvajanje Erasmus+ projekta partnerskega sodelovanja - mednarodno srečanje v Ljubljani, aktivnost z mladimi v Torinu
- Prijava MOL projektov sociala in zdravje, MDDSZEM razpisa za razvojni socialno varstveni program za leto

Dosežki programa Vključujoče organizacije:

- Krepitev in širitev mreže vključujočih organizacij MOL - 2 novo vključeni organizaciji (ena lokalno, ena nacionalno), 3 v procesu pristopanja k Mreži (lokalno in nacionalno)
- Prevetritev in smiselna nadgradnja Kamre, baze pripomočkov in orodij za vključujoče prakse organizacij, ki so jih organizacije vključene v pilotno mrežo vključujočih organizacij MOL pripravljene deliti.
- Izveden mednarodni trening za mladinske delavke_ce ter kadre v mladinskih organizacijah.
- Vzpostavljena testna modula za usposabljanje po priročniku za organizacijski razvoj Vključujoče organizacije.
- Izvajanje rednih mesečnih srečanj mreže in vzpostavljanje sodelovanja z in med članicami mreže.
- Pridobitev sredstev za 50% zaposlitev koordinatorke_je programa od septembra dalje skozi uspešno prijavo mednarodnega strateškega partnerstva za naslednji dve leti.
- Promocija priročnika za Vključujoče organizacije v mladinskem sektorju in širše.
- Včlanitev in podpis Listine raznolikosti

Dosežki Mladinskega programa:

- Zaposlitev dveh, so-koordinatorok programa za skupno 100 % delovnega časa in s tem nujna okrepitev programa.
- Uspešno smo izvedle_i 16 dogodkov Parada povezuje, na katerih se je v zadnjih tednih, ko smo izvajale_i "Queer DIY delavnice" povečal obisk.
- Uspešno smo izdale_i/natisnile_i rokovnih za leto 2023.
- Uspešno izvajanje aktivnosti v sklopu projekta Trajnostni aktivizem, v sklopu katerega smo implementirale_i trajnostne prakse pri izvedbi Festivala Parada ponosa 2022 in na podlagi katerega želimo v letu 2023 sprejeti protokol o trajnostnem delovanju Društva.
- Uspešno zasnovan projekt Mavrični glas, v sklopu katerega smo izvedle anketo med mladimi LGBTIQ+ osebami in zmapirale_i njihove potrebe v odnosu do odločevalk_cev. Potrebe mladih LGBTIQ+ oseb smo strnile v 9 ključnih zahtev in oblikovale_i infografike, ki smo jih z namenom mobilizacije mladih za volitve, objavile_i na naših socialnih



omrežjih pred lokalnimi volitvami. Projekt Mavrični glas bomo nadaljevale v letih 2023 in 2024 v luči evropskih volitev.

- Septembra smo izvedle_i uspešen dogodek v Pritličju, na katerem sta dve mladi osebi pripravili informativno delavnico za svoje sovrstnice_ke. Udeleženske_ci dogodka so prejele_i osnovne informacije o delovanju organov lokalne samouprave, ki so jim pomagale pri lažjem uveljavljanju svoje volje na novembrskih lokalnih volitvah in sooblikovanju lokalnih politik s svojimi pobudami.

Prav tako pa smo v letu izvedli tudi Festival Parada ponosa 2022, ki predstavlja največji in najboljšežnejši dogodek znotraj celega leta.

Festival Parada ponosa 2022

- Program festivala na: <https://ljubljanapride.org/2022/>
- Tema: **Čas je za mavrični glas**. V letu 2022 je bil Festival posvečen v večji meri aktualno-političnemu dogajanju v Sloveniji - volitvam in mobilizaciji mavričnih volilk_cev.
- Festivala in Parade ponosa se je udeležilo okrog 5000 oseb, pretežno zelo mladih.
- Vzpostavili smo dobro sodelovanje s Festivalom Junij, ki nas je k sodelovanju povabil tudi za 2023.
- Po 2-letni korosnki pavzi smo končno spet izvedle festivalski program v vseh aspektih, vključno s fizičnimi dogodki, zabavami in najbolj uspešnim Paradnim mestom doslej.

Program Transformacija sovražnega govora

Program še ne deluje v polnosti, saj še nismo mobilizirale sredstev za zaposlitev koordinatoke_je.

- Uspešen zaključek dvo in pol-letnega strateškega partnerstva v sodelovanju s še dvema mednarodnima organizacijama. Lansirale smo spletno aplikacijo za Androida in iOSa za Dekontaminacijo.
- Izdale smo publikacijo Boj prosti diskriminaciji - moj učni dnevnik, prevod in adaptacijo istoimenske publikacije iz angleškega jezika, ki je nastala znotraj 3-letnega strateškega partnerstva SAFER.
- Izvedle smo prvo intenzivno fazo antirasističnega strateškega planiranja ter aplikacijo antirasističnih pristopov na našo komunikacijsko strategijo. Med drugim izvajamo tudi antirasistični knjižni klub v duhu usposabljanja ekipe zaposlenih.
- Oba projekta, ILGA-ALF in A.C.T, ki sta bila zasnovana na programu, smo uspešno zaključile.

Strukturno delovanje društva:



- Dodelale smo kadrovsko strukturo v organizaciji. Razviti so opisi delovnih mest in plačna lestvica, ki smo jo aplicirale v letu 2022. Do konca 2022 ima v polni kapaciteti koordinatorke 5 programov (v letu 2021 zgolj trije): LGBTIQ+ prostovoljstvo, SQVOT, Naslavljanje vrstniškega nasilja, Mladinski program in Vključujoče organizacije.
- Prenovile smo velik del ekipe društva ter v drugi polovici leta 2022 posvetile veliko resursov notranji konsolidaciji in usposabljanju ekipe za dolgoročno in strateško delovanje.
- Strukturo delovanja društva smo konsolidirale okrog 7-ih tematskih programov in 8. stebra - organizacijskega razvoja in delovanja društva.
- Okrepile smo področje komuniciranja in za leti 2022-2023 pridobile sredstva za zaposlitev na področju PRja in komunikacij ter angažiranja članstva.
- Prenovile smo spletno stran, tokrat tehnično (v letu 2021 je bila vsebinska prenova) saj smo aplicirale sodobnejšo temo.
- Sprejela se je Komunikacijska strategija društva 2022-2024.
- Oddana prijava na MDDSZEM za pridobitev Statusa v javnem interesu na področju socialnega varstva.
- Ponoven zagon Bazena trenerk_jev društva ter načrtovanje nadaljnjega razvoja.

Kaj nam ni uspelo realizirati:

- Ohranitev zaposlitve za 0,5 FTE za področje pisanja razpisov. Nemesto specifične zaposlitve samo s tem namenom, smo zaposlile »Administrativno in finančno vodjo« z začetno zaposlitvijo 0.5 FTE, ki skrbi za uspešno upravljanje z razpisi.
- Nismo zaprosili za status humanitarne organizacije, ker smo se odločile po temeljitem raziskovanju posledic, da bi nas status preveč omejeval, obenem pa nam ne prinese ključne dodane vrednosti.
- Osvežitev Statuta konec leta 2022 ter določitev manjkajočih pravilnikov. V planu imamo v prvi polovici leta 2023 organizirati dodatni občni zbor namenjen izključno spremembi statuta, saj potrebujemo več časa in vključujoči proces za izdelavo predlogov in sprememb.

Poročilo o izvajanju vizije mandata 2022-23:

Kot je bilo predvideno smo v letu 2022 konsolidirali Mladinski program društva. V leto 2023 pa bomo prenesli strateški razmislek o vzpostavitvi mladinske sekcije društva.

Vsi ostali elementi vizije za mandat so v polnem teku in se izvajajo.

Preliminarno finančno poročilo za leto 2022:

- Uspešno smo zaključile vse predvidene projekte, predložena poročila so bila sprejeta oz. so v obravnavi. Čakamo še na nekaj izplačil na podlagi predloženih/potrjenih poročil. Več projektov pa se nadaljuje tudi v 2023.



- Trenutno imamo preko že odobrenih projektov in še odprtih izplačil na katera čakamo, zagotovljena sredstva za:
 - o plače, upoštevajoč spremenjeno kadrovsko strukturo in uskladitev plač s plačno lestvico za 2023;
 - o za operativno delovanje pisarne pod primerljivimi pogoji kot v letu 2022;
 - o in za izvedbo Festivala 2023 pod primerljivimi pogoji z 2022;v obsegu **72 %**. To je doslej največ kar nam je kadarkoli uspelo zagotoviti za prihajajoče leto - saj smo doslej uspeli zagotoviti največ 50 % sredstev za prihodnje leto.
- Končno finančno poročilo za leto 2022 bo pripravljeno in oddano do 31. marca 2023 ter predloženo relevantnim institucijam.

Pripravila Simona Muršec
Predsednica društva Parada ponosa

V Ljubljani, dne 14. 12. 2022