



LETNO POROČILO DELOVANJA DRUŠTVA PARADA PONOSA ZA LETO 2023

Na rednem občnem zboru Društva Parada ponosa, ki se je odvil 19. 12. 2021 je občni zbor potrdil Vizijo delovanja društva za mandat 2022-23, na občnem zboru 9. 3. 2021 pa Strategijo delovanja društva v obdobju 2021-2023. Na podlagi sprejete vizije in strategije je bil izveden v tem poročilu predstavljen program dela društva v letu 2023.

Dosežki programov društva v letu 2023:

V letu 2023 so se polno izvajali naslednji programi:

- Program LGBTIQ+ prostovoljstvo
- Program Naslavljanje vrstniškega nasilja, ki se je preimenoval v program Varne in vključujoče šole
- Program za zmanjševanje tveganja za brezdomnost in stanovanjsko izključenost LGBTIQ+ mladih SQVOT, ki se je preimenoval v Program za zmanjševanje manjšinskega stresa - SQVOT
- Mladinski program
- Program Vključujoče organizacije

Dodatno smo:

- Izvedle Festival Parada ponosa 2023
- Okrepile mednarodno sodelovanje in organizacijo aktivnosti mednarodne narave
- Okrepile kadrovsko strukturo organizacije
- Izvajale aktivnosti znotraj programa Transformacija sovražnega govora
- Pomembno okrepile področje komunikacij ter razvile delo na področju angažiranja članstva
- Začele izvajati zagovorniške aktivnosti in se angažirati v procesih vzpostavljanja javnih politik

Dosežki programa LGBTIQ+ prostovoljstvo:

- Uspešno izvajamo strateške cilje Znaka kakovosti v programu Evropska solidarnostna enota, ki predstavlja okvir načrtovanja in izvajanja mednarodnih prostovoljskih projektov in aktivnosti Društva med leti 2021 in 2017. V letu 2024 sledi vmesno poročanje in vrednotenje in po preliminarnem vrednotenju v novembru 2023 zaenkrat dosegamo vse cilje in kazalnike z izjemo okrepitve pošiljateljske vloge, saj nam še ni uspelo pošiljati prostovoljk_cev v tujino k partnerskim organizacijam.



- V letu 2023 smo tako gostile skupaj 5 dolgoročnih prostovoljk_cev v programu ESE ter dva skupinaka projekta, enega s skupino 15 in drugega s skupino 13 mednarodnih prostovoljk_cev.
- Za vključevanje lokalnih prostovoljk_cev smo poleg Festivala Parada ponosa 2024 izvedle tudi projekt LGBT ture po Ljubljani, ki se bo nadaljeval tudi v bodoče in je pritegnil večje število lokalnih prostovoljk_cev k sodelovanju.
- Pridobile smo pomembna sredstva za vlogo koordinatorke programa za polni delovni čas za obdobje 27 mesecev preko razpisa MJU. Ker pa se je predhodna koordinatorica od ekipe poslovila pred začetkom izvajanja projekta, trenutno za polni delovni čas to vlogo opravlja predsednica društva. Program ima trenutno koordinatorico za polni delovni čas, strokovno sodelavko za polovični delovni čas in vodjo projektov I za polovični delovni čas in je s tem stabilno in trajnostno podprt in lahko deluje v načrtovanih obsegi v letu 2024 in naprej.

Dosežki programa Varne in vključujoče šole:

- Uvedena nova grafična in vizualna podoba Mreže vključujočih šol.
- Imamo polno delujočo Mrežo vključujočih šol z osmimi članicami.
- Veliko napora je šlo v poskuse pridobivanja finančnih sredstev za trajnostno nadaljevanje programa, zaenkrat še neuspešno.
- Izvedle_i smo študijski obisk v Reykjaviku s partnersko organizacijo Samtokin 78 in pri mestni občini.
- Izpeljano je bilo eno srečanje z MVI v oktobru 2023 po tem, ko smo zaradi neodzivnosti ministrstva na le to pritiskale_i preko Varuha človekovih pravic. Pripravlja se tudi odziv na problematično ravnanje ministrstva v primerih vključevanja transsolnih učenk_cev v osnovnošolski izobraževalni proces v sodelovanju z Amnesty International Slovenije in drugimi partnerji.
- Zaradi kadrovskih sprememb in pomanjkanja financiranja trenutno program nima zaposlene koordinatorke, program strateško vodi in koordinira Mrežo vključujočih šol zaenkrat predsednica društva.

Dosežki programa SQVOT:

- Izvajanje razvojnega programa v okviru MDDSZEM drugo leto zapored.
- Redno in celostno izvajanje storitev psihosocialnega svetovanja in podpornih skupin.
- Ohranjanje mehanizma kratkoročnih kriznih namestitev (8 aktivnih gostiteljic_jev, 6 namestitev, 1 izvedena namestitev).
- Vzpostavitev skupnostnih dogodkov za LGBTIQ+ prosilke_ce za mednarodno zaščito, begunke_ce in migrantke_ce.
- Izvajanje rednih skupnostnih aktivnosti (15 dogodkov).
- Vzpostavljanje partnerskih odnosov z organizacijami, ki delajo z LGBTIQ+ prosilkami_ci za mednarodno zaščito, begunkami_ci in migrantkami_ci.



- Zagovorništvo na nacionalni ravni z namenom varnih namestitev LGBTIQ+ prosilk_cev za mednarodno zaščito.
- Izvedba treninga za mladinske delavke_ce na temo preventivnega dela na področju brezdornosti in stanovanjske izključenosti mladih LGBTIQ+ oseb
- Zaključek projekta KA2 Sqvot in objava projektnih rezultatov: Kampanja za ozaveščanje o brezdornosti in stanovanjski izključenosti mladih LGBTIQ+ oseb, Strategija zagovorništva na evropskem nivoju na področju brezdornosti in stanovanjske izključenosti mladih LGBTIQ+ oseb, Orodje za socialno vključevanje mladih LGBTIQ+ oseb s povečanim tveganjem ali izkušnjo brezdornosti ali stanovanje izključenosti, Priročnik za preventivno delo na področju brezdornosti in stanovanjske izključenosti mladih LGBTIQ+ oseb.
- Organizacija mednarodne konference v Bruslju na temo brezdornosti in stanovanjske izključenosti mladih LGBTIQ+ oseb z mednarodnimi govorkami_ci in predstavnicami_ki evropskih institucij.
- Izvedba delavnice na ILGA Europe letni konferenci na temo brezdornosti in stanovanjske izključenosti mladih LGBTIQ+ oseb.

Dosežki Mladinskega programa:

- Uspešno smo zaključile projekt aktivnega udejstvovanja mladih Trajnostni aktivizem ter posledično v delovanje organizacije vpeljale trajnostne prakse. Področje trajnostnega delovanja bo tudi prečna strateška usmeritev Društva v prihodnje.
- Redno izvajamo dogodke Parada povezuje in vzdržujemo kontinuiteto dogodkov od leta 2018 dalje.
- Mavrični planer smo uspele izdati za leto 2024 tudi v angleškem jeziku.
- Uspešno izvajamo drugi projekt aktivnega udejstvovanja mladih Mavrična Evropa, katerega namen je mobilizacija mladih LGBTIQ+ volilk_cev za EU volitve 2024. Projekt je nadaljevanje iniciative Mavrični glas in nam omogoča trajnostno delovanje na področju vzpodbujanja družbeno-politične participacije mladih LGBTIQ+ oseb.
- Vzpostavile smo ogrodje za vzpostavitev delovanja na novem področju oz. skozi nov pristop – vrstniško izobraževanje. Vzpostavile smo mentorsko shemo za vrstniške izobraževalke_ce ter začele izvajati prve aktivnosti za vzpostavitev nove skupine mladih – Mavričnih tutork_jev.
- Izvedle smo prvi dve mednarodni mladinski izmenjavi ter vzpostavile organizacijski okvir za izvajanje mladinskih izmenjav.
- Vzpostavile smo delujočo ekipo mladinskega programa, ki vsebuje tako dve so-koordinatoriki, višjo strokovno sodelavko, ESE prostovoljca, in projektno vodjo I.

Dosežki programa Vključujoče organizacije vključno z dosežki Bazena trenerk_jev:

- Okrepitev in širitev mreže vključujočih organizacij MOL – trenutno 24 aktivnih članic tako lokalno kot nacionalno, ki deluje redno in trajnostno.



- Prevetritev in smiselna nadgradnja Kamre, baze pripomočkov in orodij za vključujoče prakse organizacij, ki so jih organizacije vključene v mrežo vključujočih organizacij MOL pripravljene deliti.
- Izveden mednarodni trening in študijski obisk za mladinske delavke_ce ter kadre v mladinskih organizacijah.
- Izdelana zasnova sheme certificiranja vključujočih organizacij.
- Promocija priročnika za Vključujoče organizacije v mladinskem sektorju in širše.
- Izdelana Strategija delovanja programa 2024-2026 ter Komunikacijska strategija programa 2024-2026.
- Vzpostavljena strategija bazena trenerk_jev za obdobje 2024-2026.
- Okrepljeno delovanje bazena trenerk_jev ter pridobitev sredstev za redno delovanje bazena in zagotovljena sredstva za koordinacijo bazena trenerk_jev.
- Izvedba več kot 25 izobraževalnih aktivnosti namenjenih različnim ciljnim skupinam.
- Kompetence članic_ov Bazena so bolj prepoznavne v mladinskem sektorju, kar jim je prineslo več mednarodnih trenerskih priložnosti.

Prav tako pa smo v letu izvedli tudi Festival Parada ponosa 2023, ki predstavlja največji in najboljše dogodek znotraj celega leta.

Festival Parada ponosa 2023

- Program festivala na: <https://ljubljanapride.org/2023/>
- Tema: **Več skupnosti, en boj.** V letu 2023 je bil Festival posvečen mednarodni kvir solidarnosti in vnašanju mednarodni in intersekcijskih perspektiv v lokalni prostor.
- Festivala in Parade ponosa se je udeležilo okrog 5000 oseb, pretežno zelo mladih. Nagovor je imela tudi predsednica države dr. Nataša Pirc Musar. Gostile_i smo preko 60 mednarodnih gostij_ov in organizirale najboljše Paradno mesto doslej.
- Vzdržujemo dobro sodelovanje s Festivalom Junij, ki nas je k sodelovanju povabil tudi za 2024.

Program Transformacija sovražnega govora

Program še ne deluje v polnosti, saj še nismo mobilizirale sredstev za zaposlitev koordinatoke_ja.

- V prvi polovici leta smo izvajale antirasistični bralni klub za ekipo in pripravile tudi javni dogodek tekom Festivala 2023.
- V sodelovanju z URSM smo šolskim in pedagoškim kadrom predstavljale primer dobre prakse – projekt Dekontaminacija in orodja, ki smo jih izdelale na programu. V letu 2023 smo tako predstavitev izvedle za 160 šolnic_kov.

Strukturno delovanje društva:



- Okrepile in konsolidirale smo kadrovske strukture v organizaciji. Sledimo opisom delovnih mest in nadgrajujemo plačno lestvico, ki smo jo aplicirale v letu 2022 in 2023. Do konca 2023 imajo v polni kapaciteti koordinatorke 4 programi (v letu 2021 zgolj trije, v letu 2022 pa 5): LGBTIQ+ prostovoljstvo, SQVOT, Mladinski program in Vključujoče organizacije. Vendar pa smo skupno število zaposlenih občutno povečale_i – ob koncu leta 2023 imamo 10,5 polno zaposlenih oseb, kar je največ doslej.
- Prenovile smo velik del ekipe društva, ekipo so zapustile 3 osebe in odhod napovedali še dve članici, zaposlili smo 5 novih oseb v drugi polovici leta, vključno s predsednico, ter planiramo še dodatne zaposlitve v 2024.
- Okrepile smo področje komuniciranja, realizirale zaposlitev na področju PRja in komunikacij ter angažiranja članstva.
- Pridobili smo Status v javnem interesu na področju socialnega varstva.

Ključne odprte potrebe:

- Nismo bile uspešne pri rekrutaciji koordinatork_jev programov zato ostaja to odprta naloga za 2024.
- Osvežitev Statuta.
- Na MJU smo bile uspešne pri razpisu za strateški razvoj, a se je celoten proces zaradi koruptivne afere ministrice zaustavil in sedaj ne vemo kako se bo zadeva razpletla – ima pa negativne posledice, predvsem na področju strateškega planiranja.

Poročilo o izvajanju vizije mandata 2022-23:

Viziji smo sledile in jo izvajale celostno z izjemo enega področja. Odločile smo se, da ne vzpostavljamo mladinske sekcije in posledično statusa društva saj za tovrstni strukturni zasuk nismo imele kapacitet niti ni jasno, če je strateško najboljša rešitev. Razmislek in namera o redefiniciji ostaja v strateškem načrtu za prihajajoče obdobje.

Poročilo o izvajanju Strategije delovanja društva 2021-2023:

STRATEŠKI CILJ	REALIZACIJA	KOMENTAR
Razvoj in konsolidacija programskega delovanja znotraj 5ih začrtanih programov <ul style="list-style-type: none">• Program LGBTIQ+ prostovoljstvo• Program Naslavljanje vrstniškega nasilja• Program Transformacija sovražnega govora• Program za zmanjševanje tveganja za brezdomnost in stanovanjsko izključenost LGBTIQ+ mladih SQVOT	DA	Razširitev na 7 tematskih programov.



• Program Vključujoče organizacije		
Pravno formalna ureditev in delovanje Mladinske sekcije Društva Parada ponosa ter formalizacija mladinskega programa društva	Delno	Mladinski program – DA Mladinska sekcija - NE
Prevrednotenje načina in strukture organiziranja Festivala Parada ponosa	Delno	Zastavili smo program Kultura in Festival
Vzpostavitev stabilnega finančnega poslovanja društva, ki temelji na raznolikih virih financiranja	Delno	Več dostopa do nacionalnega javnega financiranja, premalo pa diverzifikacije pri drugih virih
Razvoj in konsolidacija kadrovske strukture ter načinov vodenja ekipe, ki bo doprinesla k trajnostnemu in profesionaliziranemu delovanju Društva	Delno	Še vedno smo v fazi intenzivne širitve in stabilizacije ekipe.

Preliminarno finančno poročilo za leto 2023:

- Leto 2023 smo začele z dobro finančno podlago in 70% zagotovljenim financiranjem za jedrno dejavnost (plače in operativni stroški). Zaključujemo ga prav tako pozitivno.
- V letu 2023 se je znatno povečala ekipa zaposlenih, s 1. 9. 2023 smo implementirale prvi dvig plač po prvotni vzpostavitvi plačne lestvice v začetku 2022 saj je bila nujna prilagoditev glede na zvišanje življenjskih stroškov in inflacije. Tako se je absolutni letni strošek za plače povečal iz 140.000 EUR v letu 2022 na predvidenih 220.000 EUR v letu 2023. Skupni obseg zaposlitev pa iz 6 zaposlitev v prvi polovici 2022 in 7 zaposlitev v drugi polovici 2022 na 8 zaposlenih v prvi polovici 2023 in 10,5 v drugi polovici 2023.
- Prav tako so se dvignili oprativni stroški in stroški Festivala Parada ponosa.
- Društvo posluje na način, da sorazmerno s širitvijo dejavnosti oz. posameznimi investicijami rastejo tudi zagotovljena sredstva.
- Končno finančno poročilo za leto 2023 bo pripravljeno in oddano do 31. marca 2024 ter predloženo relevantnim institucijam.

Pripravila Simona Muršec
Predsednica društva Parada ponosa

V Ljubljani, dne 12. 12. 2023